



CODE

# BONNE CONDUITE

*Partenaires stratégiques*  
*H2air*



h2air.fr

66

**H2air est  
une entreprise  
indépendante, créatrice  
de solutions d'EnR,  
qui a un impact positif sur  
les êtres humains &  
leur planète.**



Fort de cette raison d'être, nous avons souhaité structurer notre démarche responsable. En premier lieu, nous avons publié notre **charte RSE**, adoptée par le groupe le 7 décembre 2022. Puis, nous avons présenté notre **politique d'achats responsables** regroupant nos grands principes directeurs afin de nous permettre de tendre vers des achats plus vertueux. Celle-ci est complétée par le présent **code de bonne conduite** à destination de nos partenaires stratégiques.

Ce code liste **les exigences du groupe H2air vis-à-vis des partenaires stratégiques** quant au respect de nos valeurs, en accord avec notre démarche RSE.

Sont considérés comme partenaires stratégiques, tous les fournisseurs, prestataires et sous-traitants qui, lorsque l'on additionne de manière décroissante leurs poids dans le volume d'achat total du groupe H2air, en représentent au moins 90%.



# NOS EXIGENCES

vis-à-vis de nos partenaires stratégiques



- > Veiller au **respect de normes éthiques internationales** telles que :

[La Convention de l'Organisation Internationale du Travail \(OIT\)](#)

[Les principes directeurs de l'organisation de coopération et de développement économiques \(OCDE\)](#)

[Les 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies](#)

[La Déclaration universelle des droits de l'Homme.](#)

- > **Proscrire** le **travail des enfants** et toute forme d'**esclavage**, ainsi que toute forme de travail forcé ou dissimulé.
- > Faire de la **santé**, la **sécurité** et l'**hygiène** sur les lieux de travail des collaborateurs une **absolue priorité**.
- > Préserver la **liberté syndicale**, d'**association** et de **négociation collective**.
- > Promouvoir l'**égalité homme/femme** et l'équité dans les rémunérations.

- > **Proscrire** toute forme de **discrimination** et lutter contre toute forme de **harcèlement**.
- > Offrir aux collaborateurs des **rémunérations décentes** au regard du niveau de vie et du marché du travail local.
- > Développer des **partenariats équitables** en prenant soin de surveiller et d'éviter toute dépendance économique avec les différents fournisseurs et sous-traitants.
- > **Lutter** contre toute forme de **corruption** et tout potentiel **conflit d'intérêts**.
- > Être exemplaire quant au **respect de l'environnement**, et être force de proposition à notre égard vis-à-vis de toute possibilité pouvant permettre de **réduire l'impact environnemental et sociétal** de nos activités.
- > **Protéger** les **informations confidentielles** communiquées par H2air dans le cadre de nos relations commerciales.

La liste de nos exigences n'étant pas exhaustive, nous considérons comme primordial que l'ensemble de **nos partenaires stratégiques se comportent de manière exemplaire** en tout temps.

Le groupe H2air attend que tout manquement à un des grands principes évoqués dans ce code de bonne conduite partenaires, qu'il soit potentiel ou avéré, lui soit communiqué dans les plus brefs délais, par e-mail envoyé à l'adresse [rse@h2air.fr](mailto:rse@h2air.fr).

Cette dernière peut également être utilisée pour transmettre toute suggestion en lien avec les volets responsables et éthiques de nos activités.

En outre, H2air se réserve le **droit d'auditer ou de faire auditer** l'ensemble de **ses partenaires stratégiques** afin de veiller aux respects des principes et convictions établis dans le présent code.

Enfin, en cas de **manquement grave et/ou répété** à une des exigences de ce code de bonne conduite par un de nos partenaires stratégiques, nous pourrions alors décider de **remettre en cause nos relations commerciales avec le partenaire fautif**, et nous nous réserverions le droit d'engager toute poursuite que nous jugerions nécessaire.